

BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 3610/BLĐTBXH-VP

Hà Nội, ngày 09 tháng 8 năm 2024

V/v trả lời kiến nghị của cử tri gửi  
trước Kỳ họp thứ 7, Quốc hội khóa XV

VĂN PHÒNG ĐOÀN ĐBQH VÀ HĐND TỈNH BẮC GIANG	
Số: 57.85	ĐẾN
Ngày: 12/8/2024	
Chuyển: LST	

Kính gửi: Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Bắc Giang

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội nhận được kiến nghị của cử tri tỉnh Bắc Giang do Ban Dân nguyện, Ủy ban Thường vụ Quốc hội chuyển đến tại Công văn số 499/BDN ngày 14/6/2024, nội dung như sau:

*“Theo quy định tại Điều 42 Bộ luật Lao động, khi doanh nghiệp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế mà ảnh hưởng đến việc làm của nhiều người lao động, thì người sử dụng lao động có trách nhiệm xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo quy định tại Điều 44 Bộ luật Lao động. Tuy nhiên, hiện nay xảy ra tình trạng người sử dụng lao động lợi dụng quy định này để chấm dứt hợp đồng lao động đối với người lao động, nhất là lao động lớn tuổi, lương cao để tuyển dụng lao động mới, trả lương thấp hơn hoặc sử dụng lao động thuê lại. Những lao động lớn tuổi bị mất việc làm thì cơ hội để đi tìm việc làm mới gặp rất nhiều khó khăn và có thể tạo nên những bất ổn trong xã hội. Vì vậy, đề nghị có quy định cụ thể hoặc chỉ đạo cơ quan chuyên môn có hướng dẫn chi tiết để quản lý chặt chẽ hơn về trách nhiệm của doanh nghiệp khi xây dựng phương án sử dụng lao động và tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện phương án sử dụng lao động và cho thuê lại lao động. Đồng thời, có những chính sách phù hợp nhằm đào tạo, tuyển dụng đối với người lao động lớn tuổi để sử dụng tốt nguồn lao động hiện có từ đó tạo điều kiện phát triển kinh tế - xã hội”*  
(Kiến nghị số 157).

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội trả lời như sau:

Về việc cho người lao động thôi việc trong trường hợp thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế, Bộ luật Lao động quy định như sau:

Tại các khoản 1, 2 Điều 42 Bộ luật Lao động quy định cụ thể những trường hợp được coi là thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế.

Theo quy định tại các khoản 3, 4, 5, 6 Điều 42 Bộ luật Lao động, trường hợp do thay đổi cơ cấu, công nghệ hoặc vì lý do kinh tế mà ảnh hưởng đến việc làm của nhiều người lao động hoặc nhiều người lao động có nguy cơ mất việc làm, phải thôi việc thì người sử dụng lao động phải xây dựng và thực hiện phương án sử dụng lao động theo Điều 44 Bộ luật Lao động; khi cho người lao động thôi việc thì trước đó phải trao đổi ý kiến với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở (đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở mà người lao động là thành viên), thông báo trước 30 ngày cho Ủy ban nhân dân cấp tỉnh và người lao động và trả trợ cấp mất việc làm cho người lao động.

Khoản 2 Điều 44 Bộ luật Lao động quy định: khi xây dựng phương án sử dụng lao động, người sử dụng lao động phải trao đổi ý kiến với tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở. Phương án sử dụng lao động phải được thông báo công khai cho người lao động biết trong thời hạn 15 ngày kể từ ngày được thông qua.

Như vậy, các quy định về việc cho người lao động thôi việc khá chặt chẽ, người sử dụng lao động chỉ được cho người lao động thôi việc khi đảm bảo đủ điều kiện về lý do (thuộc các trường hợp pháp luật quy định) và quy trình, thủ tục được thực hiện công khai, có sự tham gia của tổ chức đại diện người lao động để bảo vệ quyền lợi của người lao động và phải báo cáo cho cơ quan quản lý nhà nước để theo dõi, quản lý. Trường hợp vi phạm, người sử dụng lao động sẽ bị xử phạt vi phạm hành chính với mức phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng theo quy định tại khoản 3 Điều 12 Nghị định số 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Tiếp thu ý kiến của cử tri, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ tăng cường hơn nữa công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định pháp luật lao động trong thời gian tới.

Nhằm giúp người lao động, trong đó có lao động lớn tuổi có cơ hội tiếp cận giáo dục nghề nghiệp đảm bảo tay nghề, dễ tìm kiếm việc làm và tạo nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu của thị trường lao động, Đảng, Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ đã ban hành nhiều chính sách, có văn bản chỉ đạo tập trung thực hiện các giải pháp cũng như hỗ trợ đào tạo, đào tạo lại, đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động,

- Chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho người lao động theo Nghị định số 28/2015/NĐ-CP ngày 12/3/2015 của Chính phủ.

- Chính sách hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng theo Quyết định số 46/2015/QĐ-TTg ngày 28/9/2015 của Thủ tướng Chính phủ.

- Chính sách hỗ trợ đào tạo cho người lao động trong doanh nghiệp vừa và nhỏ, trong đó có các doanh nghiệp vừa và nhỏ theo Nghị định số 80/2021/NĐ-CP ngày 26/8/2021 của Chính phủ góp phần duy trì việc làm cho người lao động, giảm thất nghiệp.

- Chính sách hỗ trợ học nghề đối với người lao động tham gia bảo hiểm thất nghiệp theo Quyết định số 17/2021/QĐ-TTg ngày 31/3/2021 của Thủ tướng Chính phủ.

- Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương về nông nghiệp, nông dân, nông thôn đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045, trong đó có nội dung về đào tạo nhân lực trong nông nghiệp, nông thôn.

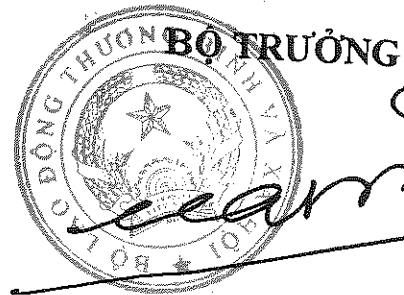
- Nghị quyết số 06/NQ-CP ngày 10/01/2023 của Chính phủ về phát triển thị trường lao động linh hoạt, hiện đại, hiệu quả, bền vững và hội nhập nhằm phục hồi nhanh kinh tế - xã hội.

- Hỗ trợ đào tạo trình độ sơ cấp, đào tạo dưới 03 tháng cho lao động nông thôn, người dân tộc thiểu số, người thuộc hộ nghèo, cận nghèo và các đối tượng chính sách khác trong các Chương trình mục tiêu quốc gia đoạn 2021-2025.

Trên đây là trả lời của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, trân trọng gửi tới Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh Bắc Giang để trả lời kiến nghị của cử tri./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Ủy ban Thường vụ Quốc hội;
- Đoàn Chủ tịch UBTVMTTQVN;
- Ban Dân nguyện;
- Văn phòng Chính phủ;
- Chủ nhiệm VPQH;
- Bộ trưởng, Chủ nhiệm VPCP;
- Bộ LĐTBXH: Lãnh đạo Bộ, TCGDNN, Cục VL, Cục QHLĐTL, Thanh tra;
- Thường trực HĐND, UBND, Sở LĐTBXH tỉnh Bắc Giang;
- Lưu: VT, TH<sub>(NTL)</sub>.



**Đào Ngọc Dung**

